

Verantwoord alcoholgebruik

dat is pas
genieten!



Als brouwer hebben we een

verantwoordelijkheid

Wij brouwen met passie en trots en willen de wereld laten genieten van onze bieren. Al eeuwen zijn bier en andere alcoholische dranken een aangenaam onderdeel van het sociale leven. En dat kan ook prima, zolang je er verantwoordelijk mee omgaat.

Als bierbrouwer, familiebedrijf en als werkgever voelen wij het als onze plicht om waar mogelijk bij te dragen aan verantwoord alcoholgebruik. Juist wij!

In de maatschappij is steeds meer ongenoegen over overmatig alcoholgebruik. Het kan immers een negatieve invloed hebben op gezondheid en welbevinden. Als brouwer zijn we ons bewust van onze verantwoordelijkheid. We houden ons aan de wettelijke regels en leveren een bijdrage aan verantwoord alcoholgebruikcampagnes. Onze medewerkers zijn onze belangrijkste ambassadeurs. Jij hebt dan ook een voorbeeldrol, en invloed op de reputatie van ons als brouwer en van onze merken.

'Je bent zelf verantwoordelijk voor jouw gedrag: wees je bewust!'

We willen dat al onze medewerkers kunnen genieten van onze bieren, waar ze ook zijn, op een verantwoorde wijze. Voor ons heeft het topprioriteit dat jij veilig bent op het werk, gezond naar het werk komt en weer gezond naar huis gaat. Zonder ongevallen op de weg, zonder dat je anderen in gevaar brengt en zonder dat je jezelf in gevaar brengt. Daarom hanteren we een aantal nuchtere afspraken omtrent verantwoord alcoholgebruik. Hiernaast vind je de belangrijkste. Wij rekenen op je medewerking!



Nuchtere afspraken

Alle afspraken rondom Verantwoord Alcoholgebruik zijn vastgelegd in ons Bedrijfsreglement en Gedragscode. Deze vind je op het intranet.

- 1 Als medewerker ben je een ambassadeur van onze organisatie en merken. Je bent je bewust van je eigen verantwoordelijkheid én voorbeeldrol als het gaat om verantwoord alcoholgebruik.
 - 2 We hebben een 'no drinking policy at work'. Het is niet toegestaan onder invloed van alcohol je werkzaamheden te verrichten. Dit betekent dat je geen alcohol drinkt tijdens het verrichten van je werk, maar ook dat je niet meer onder invloed bent van eerder genoten alcohol als je begint met je werkzaamheden.
 - 3 Uiteraard zijn er gelegenheden waarbij matige consumptie van alcohol tijdens werktijd is toegestaan (commerciële gelegenheden en het proeven in panelvorm). Hiervoor geldt dat er bij actieve verkeersdeelname niet meer gedronken mag worden dan wettelijk is toegestaan*.
 - 4 De bar op het hoofdkantoor is open op woensdag- en vrijdagmiddag van 17:00-18:00 uur. Op andere dagen is de bar gesloten. Alleen hier kun je na werktijd samen met collega's een biertje drinken. Hier gelden
- dezelfde regels rondom actieve verkeersdeelname en mag je max. 2 alcoholhoudende consumpties nuttigen.
- 5 Je bent zelf verantwoordelijk voor je gezondheid en inzetbaarheid en daarmee ook voor het stellen van grenzen aan je alcoholgebruik op de borrel na het werk én thuis.
 - 6 Indien blijkt dat je moeite hebt met het stellen van goede grenzen aan alcoholgebruik, kunnen we doorverwijzen naar een hulpverlener die je zal begeleiden bij dit probleem. Wij rekenen daarbij op je volledige medewerking aan het programma.
 - 7 Onder geen omstandigheden kun je onder invloed zijn - boven de wettelijk toegestane hoeveelheid - terwijl je een voertuig bestuurt. Dat geldt voor het besturen van bedrijfsauto's, huurauto's, andere bedrijfsvoertuigen en je eigen vervoermiddel.
 - 8 We verwachten van iedere collega dat we elkaar aanspreken op ontoelaatbaar gedrag, zoals overmatig alcoholgebruik en het (willen gaan) rijden met een te hoog alcoholpromillage.

*) De wettelijke norm bedraagt max. 0,5 promille en voor beginnende bestuurders 0,2 promille.

We rekenen op je

Als bierbrouwer, familiebedrijf en als werkgever voelen wij het als onze plicht om waar mogelijk bij te dragen aan verantwoord alcoholgebruik. Juist wij!

Heb je vragen of opmerkingen?

Neem dan contact op met je leidinggevende of mail naar:
HR@swinkels.com

Heb je het gevoel dat je je alcoholgebruik regelmatig niet goed in de hand hebt?

Neem dan contact op met **bedrijfsarts@swinkels.com** of met één van onze vertrouwenspersonen, deze vind je op het intranet. Wij behandelen je melding vertrouwelijk.

Verantwoord communiceren over alcohol

Voor medewerkers in marketing en sales-functies hanteren we een speciale richtlijn die aangeeft hoe wij over alcohol communiceren (wat wel en niet kan). Deze richtlijn vind je op het intranet.